



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 323]

नई दिल्ली, सोमवार, जून 25, 2001/आषाढ़ 4, 1923

No. 323]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 25, 2001/ASADHA 4, 1923

पोत परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 जून, 2001

सा. का. नि. 458(अ).—केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुरगांव पत्तन के न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में दर्शित मुरगांव पत्तन न्यास कर्मचारी (विभागाध्यक्षों की भर्ती) संशोधन विनियम, 2001 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

अनुसूची

मुरगांव पत्तन न्यास (विभागाध्यक्षों की भर्ती)

विनियम 1991 का संशोधन

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 124 के साथ पठित धारा-28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मुरगांव पत्तन न्यास का न्यासी मण्डल मुरगांव पत्तन न्यास (विभागाध्यक्षों की भर्ती) विनियम, 1991 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

(i) इन विनियमों को मुरगांव पत्तन न्यास (विभागाध्यक्षों की भर्ती) (संशोधन) विनियम, 2001 कहा जाएगा।

(ii) ये विनियम, भारत के राजपत्र में सरकारी मंजूरी के प्रकाशन होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) विनियम-20 के पश्चात् आनेवाले मौजूदा परिशिष्ट-II के साथ निम्नलिखित को परिशिष्ट-II के रूप में जोड़ा जाए।

मुरगांव पत्तन न्यास
विभागाध्यक्षों के भर्ती नियम

क्र. सं.	मद	आवश्यकताएं
1	2	3
1.	(i) पद का नाम	मुख्य अभियंता
	(ii) वेतनमान	रु. 18500—23900
	(iii) चयन अथवा गैर-चयन पद है	चयन पद
	(iv) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
	(v) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) शैक्षणिक : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजिनियरी में डिग्री या समतुल्य</p> <p>(ii) अनुभव : प्रबन्धक की हैसियत से 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें से महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम अथवा स्वायत्त निकाय में पत्तन योजना और निर्माण का 7 वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) वांछनीय : जिम्मेदारपूर्ण पद में परियोजना प्रबंध में अनुभव</p>
	(vi) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होती है	<p>आयु : नहीं</p> <p>योग्यता : हां</p>
	(vii) परीक्षा की अवधि	2 वर्ष
	(viii) भर्ती प्रणाली-क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा है	महापत्तनों के अधिकारियों की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त विधि द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त शासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
	(ix) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली की जाएगी	<p>निम्न की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के द्वारा :</p> <p>किसी भी महापत्तन न्यास में सादृश्य पद अथवा डिप्टी-सीई या उससे उच्च पद के अधिकारी द्वारा, जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त शासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा किसी महापत्तन न्यास में डिप्टी सीई पद के समतुल्य या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। पद का चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए गोपनीय चिट्ठे में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" के नीचे न हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक न होगी)।</p>
	(x) चयन समिति का गठन	<p>(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, नौवहन, मंत्रालय</p> <p>(ii) अध्यक्ष, मुरगांव पत्तन न्यास</p> <p>(iii) विकास सलाहकार, नौवहन मंत्रालय या अन्य नामित अधिकारी जो इस क्षेत्र में काफी अनुभवी हो।</p>

1	2	3
2.	(i) पद का नाम	वित्तीय सलाहकार व मुख्य लेखा अधिकारी
	(ii) वेतनमान	रु. 18500—23900
	(iii) चयन अथवा गैर-चयन पद है	चयन पद
	(iv) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
	(v) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	आवश्यक : भारतीय सनदी लेखाकार संस्था की सदस्यता (सीए)/भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार संस्था की सदस्यता (आईसीडब्ल्यूए)/सार्वजनिक क्षेत्र के मान्यताप्राप्त संस्थाओं से एम.बी.ए. (वित्त) और महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग/सरकारी उपक्रम या स्थायित्त निकाय के वित्त विभाग में प्रबंधकीय पद पर कम-से-कम 5 वर्ष का अनुभव।
	(vi) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होती है	आयु : नहीं योग्यता : हां
	(vii) परीक्षा की अवधि	2 वर्ष
	(viii) भर्ती प्रणाली—क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा है	महापत्तनों के अधिकारियों की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त विधि द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्थायित्त शासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
	(ix) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली की जाएगी	निम्न की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के द्वारा : किसी भी महापत्तन न्यास में सादृश्य पद या उप वि. स. व मु.ले.अ. या उससे उच्च पद के अधिकारी द्वारा, जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्थायित्त शासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा किसी महापत्तन न्यास में उप वि. स. व मु.ले.अ. पद के समतुल्य या उससे उच्च पद के अधिकारी द्वारा जिसके ऊपर पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। पद का चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए गोपनीय चिट्ठे में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" के नीचे न हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक न होगी)।
	(x) चयन समिति का गठन	(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, नौवहन मंत्रालय (ii) वित्त सलाहकार, नौवहन मंत्रालय/अध्यक्ष, अन्य महापत्तन न्यास (iii) अध्यक्ष, मुरगांव पत्तन न्यास
3.	(i) पद का नाम	वस्तु प्रबन्धक
	(ii) वेतनमान	रु. 14500—18700
	(iii) चयन अथवा गैर-चयन पद है	चयन पद
	(iv) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
	(v) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	आवश्यक : (i) शैक्षणिक : इंजीनियरी की किसी शाखा में स्नातक या समतुल्य

1	2	3
		(ii) अनुभव : वस्तु प्रबन्धन में मान्यताप्राप्त योग्यता हो और महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय में वस्तु प्रबंधन/भण्डार की खरीद में प्रबंधक पद पर काम करने का 15 वर्ष का अनुभव।
		(iii) वांछनीय : वस्तु प्रबंध में विशेष योग्यता।
(vi) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होती है	आयु : नहीं योग्यता : हां	
(vii) परीक्षा की अवधि	2 वर्ष	
(viii) भर्ती प्रणाली—क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा है	महापत्तनों के अधिकारियों की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त विधि द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	
(ix) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली की जाएगी	निम्न की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के द्वारा : किसी भी महापत्तन न्यास में सद्रूप पद या वरिष्ठ वस्तु अधिकारी या उससे उच्च पद के अधिकारी द्वारा, जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा किसी महापत्तन न्यास में वरिष्ठ वस्तु अधिकारी पद के समतुल्य या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। पद का चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए गोपनीय चिट्ठे में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" के नीचे न हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक न हो)।	
(x) चयन समिति का गठन	(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, नौवहन मंत्रालय (ii) अध्यक्ष, मुरगांव पत्तन न्यास (iii) नौवहन मंत्रालय द्वारा नामित अधिकारी, जो इस क्षेत्र में काफी अनुभवी है।	
4. (i) पद का नाम	मुख्य चिकित्सा अधिकारी	
(ii) वेतनमान	रु. 17500—22300	
(iii) चयन अथवा गैर-चयन पद है	चयन पद	
(iv) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष	
(v) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	(i) शैक्षणिक योग्यता : मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से आयुर्विज्ञान में स्नातक तथा आयुर्विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा। अनुभव : महापत्तन न्यास/सरकारी या अर्ध-सरकारी विभाग/स्वायत्त निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के किसी बड़े अस्पताल में 5 वर्ष के प्रशासनिक अनुभव सहित कम-से-कम 15 वर्ष का अनुभव।	
(vi) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होती है	आयु : नहीं योग्यता : हां	
(vii) परीक्षा की अवधि	2 वर्ष	
(viii) भर्ती प्रणाली—क्या सीधी भर्ती अथवा	महापत्तनों के अधिकारियों की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त विधि	

1	2	3
	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा है	द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त शासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(ix)	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली की जाएगी।	निम्न की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के द्वारा : किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश्य पद या मुख्य चिकित्सा अधिकारी/स्पेशलिस्ट या उससे उच्च पद के अधिकारी द्वारा, जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा किसी महापत्तन न्यास में मुख्य चिकित्सा अधिकारी/स्पेशलिस्ट पद के समतुल्य या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। पद का चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए गोपनीय चिट्ठे में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" के नीचे न हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक न होगी)।
(x)	चयन समिति का गठन	(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, नौवहन, मंत्रालय (ii) अध्यक्ष, मुरगांव पत्तन न्यास (iii) नौवहन मंत्रालय द्वारा नामित चिकित्सा विशेषज्ञ या मंत्रालय द्वारा अन्य नामित अधिकारी।
5.	(i) पद का नाम	निदेशक (पीएमएस)
	(ii) वेतनमान	र. 14500—18700
	(iii) चयन अथवा गैर-चयन पद है	चयन पद
	(iv) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	45 वर्ष
	(v) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं	आवश्यक : (i) शैक्षणिक योग्यता :—अर्थशास्त्र, वाणिज्य, इकनोमेट्रिक्स, सांख्यिकी या व्यवसाय प्रबंध/प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री। (ii) अनुभव :— योजना और प्रबन्ध सेवाएं, आर्थिक विश्लेषण और विशेषकर गणित अर्थशास्त्र/इकनोमेट्रिक्स/प्रचालन अनुसंधान में 15 वर्ष का अनुभव। आर्थिक योजना खासकर परिवहन क्षेत्र में अनुसंधान एकक प्रमुख के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव। (iii) वांछनीय : कंप्यूटरीकृत सूचना प्रबंध सेवाओं में योग्यता/अनुभव।
	(vi) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होती है	आयु : नहीं योग्यता : हां
	(vii) परिवीक्षा की अवधि	2 वर्ष
	(viii) भर्ती प्रणाली—क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा है	महापत्तनों के अधिकारियों की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त विधि द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्तशासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
	(ix) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली की जाएगी।	निम्न की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के द्वारा : किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश्य पद उपनिदेशक (स्ट्रेटेजिक योजना एवं प्रबंध सूचना सेवा) या उससे उच्च पद के अधिकारी द्वारा, जिसने पांच वर्ष

1

2

3

की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्थायतशासी निकायों के अधिकारियों की बदली प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा किसी महापत्तन न्यास में उप निदेशक (स्ट्रेटेजिक योजना एवं प्रबंध सूचना सेवा) पद के समतुल्य या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। पद का चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए गोपनीय चिट्ठे में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" के नीचे न हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक न होगी)।

(x) चयन समिति का गठन

(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, नौवहन, मंत्रालय

(ii) अध्यक्ष, सुरगांव पत्तन न्यास

(iii) नौवहन मंत्रालय द्वारा नामित ऐसा अधिकारी जिसे इस क्षेत्र में काफी अनुभव हो।

6. (i) पद का नाम

उप संरक्षक

(ii) वेतनमान

रु. 18500—23900

(iii) चयन अथवा गैर-चयन पद है

चयन पद

(iv) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

45 वर्ष

(v) सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं

आवश्यक :

(i) शैक्षणिक योग्यता :—जल भूतल परिवहन मंत्रालय द्वारा जारी विदेशगामी जहाजों के मास्टर के रूप में कार्यक्षमता का व्यावसायिक प्रमाणपत्र अथवा समतुल्य

(ii) अनुभव :—महापत्तन न्यास में विदेशगामी जहाज के मास्टर के रूप में अथवा पायलटेज और निरक्षर में 15 वर्ष का अनुभव।

(iii) वांछनीय :—पत्तन प्रचालन में अनुभव

(vi) क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यता पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के मामले में लागू होती है

आयु : नहीं

योग्यता : हां

(vii) परीक्षा की अवधि

2 वर्ष

(viii) भर्ती प्रणाली—क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा है

महापत्तनों के अधिकारियों की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति की संयुक्त विधि द्वारा ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्थायतशासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ix) पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली द्वारा भर्ती के मामले में किन ग्रेडों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/बदली की जाएगी

निम्न की पदोन्नति/बदली/प्रतिनियुक्ति के द्वारा :

किसी भी महापत्तन न्यास में सदृश्य पद या हारबर मास्टर या उससे उच्च पद के अधिकारी द्वारा, जिसने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठन/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्थायतशासी निकायों के अधिकारियों की बदली या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा किसी महापत्तन न्यास में हारबर मास्टर पद के समतुल्य या उससे उच्च पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। पद का चयन गुणता आधार पर किया जाएगा जिसके लिए गोपनीय चिट्ठे में समग्र ग्रेडिंग में बैचमार्क "बहुत अच्छा" के नीचे न हो (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक न होगी)।

1	2	3
(x) चयन समिति का गठन	(i) अपर सचिव/संयुक्त सचिव, नौवहन मंत्रालय	
	(ii) अध्यक्ष, मुरगांव पत्तन न्यास	
	(iii) नौवहन मंत्रालय द्वारा नामित अधिकारी जिसके पास इस क्षेत्र में काफी अनुभव है।	

टिप्पणी:—(1) “सादृश्य पद” शब्द का अर्थ है वह पद जिसके कार्य तथा दायित्व का स्तर और/अथवा वेतनमान उस पद के समतुल्य है जिसमें चयन किया जाना है।

(2) “समतुल्य” शब्द का अर्थ मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा प्रमाणित प्रमाणपत्र अथवा पाठ्यक्रम है।

पाद टिप्पणी :—1. मूल विनियमों को भारत सरकार के राजपत्र में प्रकाशित किया गया था। देखें, सांकांनि सं 278 (ई०) दिनांक 17-05-91

2. सांकांनि सं 134 (ई०) दिनांक 23-02-1999

3. सांकांनि सं 134 (ई०) दिनांक 10-02-2000

4. अनुवर्ती संशोधन सांकांनि सं ————— दिनांक —————

[फा० सं० पी०आर०-12012/13/2001-पी० ई०-1]

के० वी० राय, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SHIPPING

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 25th June, 2001

G.S.R. 458(E).— In exercise of the powers conferred by Sub- Section (i) of Section 124, read with Sub-section (i) of Section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Mormugao Port Trust Employees' (Recruitment of Heads of Departments) Amendment Regulations, 2001 made by the Board of Trustees of the Mormugao Port Trust and set out in the schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Gazette of India.

SCHEDULE**AMENDMENT TO MORMUGAO PORT TRUST
(RECRUITMENT OF HEADS OF DEPARTMENTS) REGULATIONS, 1991**

In exercise of the powers conferred by Section 28 read with Section 124 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Port of Mormugao hereby makes the following regulations further to amend the Mormugao Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) Regulations, 1991 namely:

- (1) (i) These regulations may be called the Mormugao Port Trust (Recruitment of Heads of Departments) (Amendment) Regulations, 2001.
- (ii) They shall come into force w.e.f. the date of publication of Government sanction in the Gazette of India.
- (2) Add the following as Annexure-IIA to the existing Annexure-II appearing after Regulation 20:

**MORMUGAO PORT TRUST
RECRUITMENT RULES OF HEADS OF DEPARTMENTS**

<u>Sr. No.</u>		<u>Items</u>	<u>Requirements</u>
1.	i.	Name of the Post	Chief Engineer
	ii.	Pay Scale	18500-23900
	iii.	Whether Selection or non-selection post	Selection Post
	iv.	Age limit for direct recruitment	45 yrs.
	v.	Education & Other Qualification required for direct recruitment	ESSENTIAL: 1. EDUCATIONAL: A degree in Civil Engineering from a recognised university or equivalent 2. EXPERIENCE: At least 15 yrs. experience in a managerial capacity with at least 7 years in port planning and construction in a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/Public Sector or Autonomous Body. 3. DESIRABLE: Experience in project management in a responsible position.

	vi.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age: No Qualifications: Yes
	vii.	Period of Probation	2 yrs.
	viii.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By the composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which, by transfer or deputation of officers in Govt./Semi Govt. Organization/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment
	ix.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Promotion/transfer/deputation of:- Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Dy.CE or above in any Major Port Trust failing which by transfer or deputation of officers holding analogous posts in Govt./Semi-Govt. Organization/Public Sector Undertaking or Autonomous bodies or with five years regular service in the post equivalent to Dy.CE of a Major Port Trust or above. The selection of post will be by merit for which bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good". (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years)
	x.	The composition of Selection Committee	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Shipping (ii) Chairman, Mormugao Port Trust (iii) Development Adviser, Ministry of Shipping or any other officer having wide experience in the field nominated by the Ministry.
2.	i.	Name of the Post	Financial Adviser & Chief Accounts Officer
	ii.	Pay Scale	18500-23900
	iii.	Whether Selection or non-selection post	Selection Post
	iv.	Age limit for direct recruitment	45 yrs.

	v.	Education & Other Qualification required for direct recruitment	ESSENTIAL: Membership of the Institute of the Chartered Accountants of India (CA)/ Membership of the Institute of Cost and Works Accountants of India (I.C.W.A.)/M.B.A. (Finance) of Govt. recognised Institutes with not less than 5 years of experience in managerial position in a Finance Department of a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt.Department/Public Sector or Autonomous Body.
	vi.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age: No Qualifications: Yes
	vii.	Period of Probation	2 yrs.
	viii.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion/deputation /transfer	By the composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which, by transfer or deputation of officers in Govt./Semi Govt. Organization/Pubic Sector Undertakings or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment
	ix.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	Promotion/transfer/deputation of:- Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Dy.FACAO/Dy.CAO or above in any Major Port Trust failing which by transfer or deputation of officers holding analogous posts in Govt./Semi-Govt. Organization/Public Sector Undertaking or Autonomous bodies or with five years regular service in the post equivalent to Dy.FA&CAO/Dy.CAO of a Major Port Trust or above. The selection of post will be by merit for which bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good". (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years)
	x.	The composition of Selection Committee	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Shipping (ii) Financial Adviser, Ministry of Shipping/ Chairman of any other Major Port Trust. (iii) Chairman, Mormugao Port Trust

3.	i.	Name of the Post	Materials Manager
	ii.	Pay Scale	14500-18700
	iii.	Whether Selection or non-selection post	Selection Post
	iv.	Age limit for direct recruitment	45 yrs.
	v.	Education & Other Qualification required for direct recruitment	<p>ESSENTIAL:</p> <p>(a) Educational: Graduate in any branch of engineering or equivalent.</p> <p>(b) Experience: Should have recognised qualification in Materials Management and at least 15 years experience in a managerial post in the spheres of materials management/purchase of stores in a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department /Public Sector or Autonomous Body.</p> <p>DESIRABLE:</p> <p>Specialised qualification in Materials Management</p>
	vi.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	<p>Age: No</p> <p>Qualifications: Yes</p>
	vii.	Period of Probation	2 yrs.
	viii.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion/deputation /transfer	By the composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which, by transfer or deputation of officers in Govt./Semi Govt. Organization/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment
	ix.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	<p>Promotion/transfer/deputation of:-</p> <p>Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Sr. Materials Officer or above in any Major Port Trust failing which by transfer or deputation of officers holding analogous posts in Govt./Semi-Govt. Organization/Public Sector Undertaking or Autonomous bodies or with five years regular service in the post equivalent to Sr. Materials Officer of a Major Port Trust or above. The selection of post will be by merit for which bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good". (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years).</p>

	x.	The composition of Selection Committee	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Shipping (ii) Chairman, Mormugao Port Trust (iii) An Officer having wide experience in the field as nominated by the Ministry of Shipping
4.	i.	Name of the Post	Chief Medical Officer
	ii.	Pay Scale	17500-22300
	iii.	Whether Selection or non-selection post	Selection Post
	iv.	Age limit for direct recruitment	45 yrs.
	v.	Education & Other Qualification required for direct recruitment	ESSENTIAL: (a) Educational: Should be a medical graduate of a recognised university with post graduate degree/diploma in any branch of medical science (b) Experience: Should have at least 15 years experience including at least 5 yrs. administrative experience in any major hospital belonging to a Major Port Trust/Govt. or Semi Govt. Department/ Autonomous or Public Sector organization
	vi.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age: No Qualifications: Yes
	vii.	Period of Probation	2 yrs.
	viii.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion/deputation /transfer	By the composite method of promotion/ transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which, by transfer or deputation of officers in Govt./Semi Govt. Organization/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment

	ix.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	Promotion/transfer/deputation of:- Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Medical Officer/Specialist in any discipline or above in any Major Port Trust, failing which by transfer or deputation of officers holding analogous posts in Govt./Semi-Govt. Organization/Public Sector Undertaking or Autonomous bodies or with five years regular service in the post equivalent to Medical Officer/Specialist of a Major Port Trust or above. The selection of post will be by merit for which bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good". (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years)
	x.	The composition of Selection Committee	(i) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Shipping (ii) Chairman, Mormugao Port Trust (iii) A Medical expert or any other officer nominated by the Ministry of Shipping.

5.	i.	Name of the Post	Director (P&MS)
	ii.	Pay Scale	14500-18700
	iii.	Whether Selection or non-selection post	Selection Post
	iv.	Age limit for direct recruitment	45 yrs.
	v.	Education & Other Qualification required for direct recruitment	ESSENTIAL: (a) Educational: Post graduate degree in Economics, Commerce, Econometrics Statistics or Business Management/ Administration (b) Experience: Should have at least 15 years experience in Planning & Management Services Economic analysis and preferably in mathematical economics econometrics/ operational research. Should have not less than 5 years experience as Head of Research unit in the field of economic planning preferably in the field of transport. DESIRABLE: Qualification/experience in computerised information management services

	vi.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	Age: No Qualifications: Yes
	vii.	Period of Probation	2 yrs.
	viii.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By the composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which, by transfer or deputation of officers in Govt./Semi Govt. Organization/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment
	ix.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	Promotion/transfer/deputation of:- Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Dy. Director (Strategic Planning & Management Information Services) or above in any Major Port Trust, failing which by transfer or deputation of officers holding analogous posts in Govt./Semi-Govt. Organization/Public Sector Undertaking or Autonomous bodies or with five years regular service in the post equivalent to Dy. Director (Strategic Planning & Management Information Services) of a Major Port Trust or above. The selection of post will be by merit for which bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good". (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years)
	x.	The composition of Selection Committee	(j) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Shipping (ii) Chairman, Mormugao Port Trust (iii) An Officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping

6.	i.	Name of the Post	Deputy Conservator
	ii.	Pay Scale	18500-23900
	iii.	Whether Selection or non-selection post	Selection Post
	iv.	Age limit for direct recruitment	45 yrs.

v.	Education & Other Qualification required for direct recruitment	<p>ESSENTIAL:</p> <p>(a) Educational: Professional Certificate of Competency as Master of foreign going vessel issued by Ministry of Surface Transport or equivalent</p> <p>(b) Experience: 15 years experience Master of Foreign going ship or in pilotage and dredging in a Major Port Trust.</p> <p>DESIRABLE:</p> <p>Experience in Port operations</p>
vi.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotion/transfer/deputation	<p>Age: No</p> <p>Qualifications: Yes</p>
vii.	Period of Probation	2 yrs.
viii.	Method of recruitment whether direct recruitment or by promotion/deputation/transfer	By the composite method of promotion/transfer/deputation of officers from Major Ports, failing which, by transfer or deputation of officers in Govt./Semi Govt. Organization/Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies failing which by direct recruitment
ix.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	<p>Promotion/transfer/deputation of:-</p> <p>Officers holding analogous posts or with 5 years regular service in the post equivalent to Harbour Master or above in any Major Port Trust, failing which by transfer or deputation of officers holding analogous posts in Govt./Semi-Govt. Organization/Public Sector Undertaking or Autonomous bodies or with five years regular service in the post equivalent to Harbour Master of a Major Port Trust or above. The selection of post will be by merit for which bench mark in the overall grading in the Confidential Rolls should not be below "Very Good". (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years)</p>

	x.	The composition of Selection Committee	(c) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Shipping (ii) Chairman, Mormugao Port Trust (iii) An Officer having wide experience in the field to be nominated by the Ministry of Shipping
--	----	--	--

NOTE: (i) The word "Analogous post" means a post of which the duties and level of responsibilities, and/or the pay ranges are comparable to those of the post to which the selection is to be made.

(ii) The word "Equivalent" means a Certificate or a course accredited to a recognised University.

[F.No. PR-12012/13/2001-PE-I]

K.V. RAO, Jt. Secy.

FOOT NOTE: 1. Principal Regulations were published in the Gazette of India vide GSR No.278(E) dated 17.5.1991

(2) GSR No.134(E) dated 23.2.1999

(3) GSR No.134(E) dated 10.2.2000

(4) Subsequent Amendment GSR No. _____ dated _____.